2021～2022　SHIMONOSEKI－NORTH　ROTARY　CLUB

　5月24日（火）第2336回例会　 　　 節食の日

シェカール・メータ RI会長テーマ　奉仕しよう　みんなの人生を豊かにするために

杉川　聡　第2710地区ガバナー信条　「みんなのためになるかどうか。未来のために

　　　　　　　　　なるかどうか」～多様性を受け入れ、相互理解を深めよう！！～

斉藤　昌昭会長方針　仲間を増やそう！そして、奉仕しよう

　 例会進行　　点鐘　　　ﾛｰﾀﾘ-ｿﾝｸﾞ　　会長挨拶ならびに来訪者紹介　　　食事

出席報告　SAA報告　委員会報告　幹事報告　本日のプログラム　点鐘

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| プログラム    会員卓話  紺箭　素彦　君  「ロータリーとは」      次回予定  5月31日（火）  　　会員卓話  　　「地区研修・協議会報告」  　　有馬　正　君　　廣中泰三　君  岡村達哉　君　　前田幸子　さん  　　　迫田　浩　君 | 他ｸﾗﾌﾞ  下関西　　5月25日（水）  　　　　　夜間例会  　　　　　亀山八幡宮　儀式殿  　　　　　18：30～    下関東　　5月26日（木）  　　　　　梅光学院      下関中央　5月27日（金）  　　　　　下関中央RC創立25周年記念例会  　　　　　下関グランドホテル  　　　　　18：30～    下　関　　5月30日（月）  　　　　　外部卓話  　　　　　FCバレイン下関  クラブ代表　福原　康太　様  「地域と共に夢を叶える」  　　下関のシンボルとなるクラブを目指して |  |
|

（幹事・委員会報告）

◇2710地区事務局

1. 2022-23事業計画書用資料を受領しました。

◇幹事報告

　　　　　①下関東RCより、第3回5RCワクチン職域接種の報告を受領しました。

（例会変更）～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～

事務局〒751-0859下関市川中本町2丁目3番1号　TEL242-7230　FAX242-0656　設立記念日1973年2月25日　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　Ｅメール　　　[kitarc@abelia.ocn.ne.jp](mailto:kitarc@abelia.ocn.ne.jp)

例会日　毎週火曜日　12:30（毎月第3火曜日は定例夜間例会18:30）　例会場ｼｰﾓｰﾙﾊﾟﾚｽ　TEL231-7000

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （おめでとう）会員一同心からお祝い致します  　　　 誕生日  　　　　5月18日　　前田　幸子　さん  　　　　5月27日　　迫田　浩　君    　　　　結婚記念日　なし      　　 事業所設立記念日  　　　S53年5月17日　嶋村　健児　君  　　　S44年5月20日　福田　稔　君      　　 入会記念日　　なし | （先週のSMILE-BOX）  ☆会員・夫人誕生日　　川島　浩司　君  ☆結婚記念日　　　　　なし  ☆事業所設立記念日　　なし  ☆入会記念日　　　　　小笠原　君　　岡本文夫　君  ☆寄付　　　　　　　　前田市長　様  ☆オープン例会開催を感謝　ガバナー補佐倉田修三様（代理　蓮見俊寛様）  ☆ゲストの皆様、ようこそ　斉藤君、上原君、廣中君  ☆前田市長、昼夜のご臨席ありがとうございます。  斉藤君、田渕君  ☆河野委員長、毛利邸寄贈式お疲れ様でした。　斉藤君  ☆下関国際高校野球部への応援ありがとうございました。　　　　　　　　　　　　　　矢壁君  ☆地区研修・協議会へ参加しました。　上原君、有馬君  ☆地区研修・協議会へ参加された方々、ありがとうございました。　　　　　　　　　　迫田君  ☆オープン例会ではお世話になります。  濵﨑君、西丸様、松井様  ☆田辺君、大下君、藤井君、是非入会してください。　　　斉藤君  ☆録音欄に寄稿させていただきました。　岡田さん | | | | |
| 「パワハラ防止法」 2022年4月より全ての企業で義務化  保険代理店の立場からこの話題を。  これまでセクハラやマタハラ対策は義務化されていましたが、今年4月からパワハラも全企業に対策が義務化されました。  〔パワハラを定義する3つの要素〕   1. 職場における優越的な関係を背景として行われること 2. 業務の適正な範囲を超えて行われること 3. 労働者の職業環境を害すること   とされており、昔では大きな問題ではなかったことも、今では厚生労働省から勧告を受ける、社名の公表が行われるなど大きなリスクとなります。  パワハラは、受けた側の精神的な負担や退職リスクが高まるだけでなく、周囲のメンバーや職場環境にも大きな悪影響を及ぼします。もちろん保険で手当てすることも可能ですが、反対にパワハラ防止に積極的に取り組めば、離職率の低下や生産性向上、ひいては採用力向上にも寄与するはずです。  「義務化されたから」と仕方なしに取り組むのではなく、企業、社員のために前向きに取り組むことで、大きな成果を生むことができるのではないでしょうか。  　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　山本　昌信 | | | | | |
|  | | | | | |
| 今月のMake―Up）  5/10（火）定例理事会出席者  5/15（日）地区研修・協議会出席者  5/17（火）毛利邸寄贈式出席者  5/31（火）50周年準備委員会出席者  （先月のMake―Up）  （先週の欠席）石井君、國武君、森脇君、山元君、秋枝さん  　　　　　　　岡本（昭）君、佐野君、弘山君、松尾君 | | 会員数 | 欠席数 | 出席率 | 修正出席率 |
| 50 名 | 9名 | 82.00％ | 82.00％ |
| 先週の残食　　1食 | | | |