2021～2022　SHIMONOSEKI－NORTH　ROTARY　CLUB

　5月17日（火）第2335回例会　　夜間オープン例会

シェカール・メータ RI会長テーマ　奉仕しよう　みんなの人生を豊かにするために

杉川　聡　第2710地区ガバナー信条　「みんなのためになるかどうか。未来のために

　　　　　　　　　なるかどうか」～多様性を受け入れ、相互理解を深めよう！！～

斉藤　昌昭会長方針　仲間を増やそう！そして、奉仕しよう

　 例会進行　　点鐘　　　ﾛｰﾀﾘ-ｿﾝｸﾞ　　会長挨拶ならびに来訪者紹介　　　食事

出席報告　SAA報告　委員会報告　幹事報告　本日のプログラム　点鐘

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| プログラム      　　　夜間オープン例会　18：30～  外部卓話  下関市長　前田晋太郎　様  　　「希望の街　シフトアップ」    次回予定  5月24日（火）  会員卓話  紺箭　素彦　君  「ロータリーとは」 | 他ｸﾗﾌﾞ  下関西　　5月18日（水）  　　　　　会員卓話  　　　　　「地区研修・協議会報告」  　　　　　地区研修・協議会出席者    下関東　　5月19日（木）  　　　　　会員卓話  　　　　　「地区研修・協議会報告」  　　　　　地区研修・協議会出席者    下関中央　5月20日（金）  　　　　　会員卓話  　　　　　「地区研修・協議会報告」  　　　　　地区研修・協議会出席者    下　関　　5月23日（月）  　　　　　会員卓話  　　　　　清水建設（株）  広島支店、徳山・下関営業所  所長　遠藤　和憲　様 |  |
|

（幹事・委員会報告）

◇2710地区事務局

1. ロータリー奉仕でーinマツダスタジアムの御礼を受領しました。

◇幹事報告

　　　　　①5月10日、定例理事会が開催されました。

②5月15日（日）地区研修・協議会に9名が参加しました。

　　　　　③5月14日・15日、シーモールホールにて5RCワクチン職域接種3回目が開催されました。

　　　　　④花蓮RCより会報を受領しました。

　　　　　　⑤5月17日、11：30より長府毛利邸にて車椅子の贈呈式が執り行われました。

　　　　　　⑥米山記念奨学会より「ハイライトよねやま」を受領しました。

（例会変更）～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～～

事務局〒751-0859下関市川中本町2丁目3番1号　TEL242-7230　FAX242-0656　設立記念日1973年2月25日　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　Ｅメール　　　[kitarc@abelia.ocn.ne.jp](mailto:kitarc@abelia.ocn.ne.jp)

例会日　毎週火曜日　12:30（毎月第3火曜日は定例夜間例会18:30）　例会場ｼｰﾓｰﾙﾊﾟﾚｽ　TEL231-7000

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （おめでとう）会員一同心からお祝い致します  　　　 誕生日  　　　　5月15日　　川島　浩司　君      　　　　結婚記念日　なし      　　 事業所設立記念日　　なし          　　 入会記念日　　なし  　　　H9.5月13日　　小笠原貞善　君  　　　R1.5月14日　　岡本　文夫　君 | （先週のSMILE-BOX）  ☆会員・夫人誕生日　　有馬　正　君　斉藤　昌昭　君  　　　　　　　　　　　石井　供子　様  ☆結婚記念日　　　なし  ☆事業所設立記念日　郷中　和雄　君  　　　　　　　　　　梅本　一夫　君  ☆入会記念日　　　なし  ☆佐野さん、入会おめでとうございます。  斉藤君、松本君  ☆本日、卓話させていただきます。　　　　松尾君  ☆ゴルフ会、ありがとうございました。　小笠原君  ☆馬券、当たりました。　　　　　　　　有馬君  ☆会長杯ゴルフ初参加、おしどり賞頂きました。山本君  ☆親睦旅行、お疲れ様でした。ありがとうございました。  　斉藤君、廣井君、上原君、廣中君、福田正樹君、辻君  　秋枝さん、前田さん | | | | |
| 私の考える女性活躍社会  私は出産を機に一度退職し、長女が 10か月の際に子連れ勤務 OK の認可外 保育所で、社会復帰をしました。その保育所は、ワークシェアリングを取り入れており、実家の遠い私のように頼れる親が近くにいなくても安心して働ける環境でした。  同じような境遇の職員と助け合いながら働くことができたおかげで、次女が生まれた際には産休を取得し、産後 2か月でしたが、安心して復職することが出来ました。その時に共に支え合った仲間たちは、子育てがひと段落した今でも、自社の職員となり力を貸してくれています。  子育ての中で本当に手がかかるのは数年です。その数年を会社が理解し助ければ、職員はスキルを失うことなく、持続的に社会に貢献することが出来ると思います。子育てが大変だった時期に助けてもらった恩は、次へまた次へと受け継がれていきます。  私はもらった恩を従業員へ受け継ぎ、自社でワークシェアリングの制度を取り入れています。  ライフワークバランスに合わせ就労形態を変化させながら、途切れることなく、自分の持っているスキルを活かすことの出来る社会の実現こそ、本当の女性活躍と言えるのではないかと私は思います。  　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　岡田 直美 | | | | | |
|  | | | | | |
| 今月のMake―Up）  5/10（火）定例理事会出席者  5/15（日）地区研修・協議会出席者  5/17（火）毛利邸寄贈式出席者  5/31（火）50周年準備委員会出席者  （先月のMake―Up）  （先週の欠席）石井君、國武君、森脇君、山元君、岡田さん | | 会員数 | 欠席数 | 出席率 | 修正出席率 |
| 50 名 | 11名 | 78.00％ | 90.0％ |
| 先週の残食　　1食 | | | |