

シェカール・メータ RI会長テーマ 奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために
杉川 聡 第2710地区ガバナー信条 「みんなのためになるかどうか。未来のために
なるかどうか」～多様性を受け入れ、相互理解を深めよう!!～
斎藤 昌昭会長方針 仲間を増やそう!そして、奉仕しよう

★お知らせ★

この度、9月14日(火)より臨時休会の
期間(コロナ期間)は、毎週火曜日に臨時
週報を皆さんにお届け致します。

また、録音欄は、臨時週報に順次載せてい
きたいと思えます。
お誕生日お祝い等は、例会開催時にお祝い
致します。

まだまだ、コロナウイルス感染が拡大して
おりますが、皆様体調にはくれぐれもお気
を付け下さい。

他クラブ 下関西	9月15日(水) 「休会」
下関東	9月16日(木) 「休会」
下関中央	9月17日(金) Zoom例会「内部卓話」 新入会職業紹介 清水 浩二 会員 「9/24(金)休会」
下関	9月20日(月) 「休会」

(幹事・委員会報告)

◇ 地区事務局より

- ① 「9月のロータリーレート」を受領致しました。1\$=110円です。

◇ 幹事報告

- ① コロナウイルス感染防止の為、延期となっておりますが、倉田ガバナー補佐訪問は、9月28日(火)・杉川聡ガバナー公式訪問は、10月13日(水)に開催されることになりました。また、出席される方は、クラブ活動計画書をご持参下さい。クラブ活動計画書は、次回例会時に配布致します。
- ② 令和3年8月24日(火)に年次基金 150ドル/1人(10万ドルの食事含む16,500円)ポリオプラス 35ドル/1人(3,850円)を公益財団法人ロータリー日本財団へ寄付送金致しました。
- ③ 令和3年9月4日(土)・5日(日)第1回目の職域接種が行われました。二日間で、登録接種者 1,655名の内、接種実施者 1,614名の接種が無事終了致しました。第2回目は、10/2(土)・10/3(日)にシーモールホールにて行います。

(例会変更) ~~~~~

孫の成長

梅本 一夫

今アメリカに住んでいる孫ですが9歳になります。
毎年7月に約1か月位帰ってきます。コロナの影響で去年は帰国出来ませんでした。今年時間とお金をかけて万全を期して帰って来ました。
この孫ですが2~3歳の時はトミカの玩具に夢中になって沢山買わせました。4~5歳になると新幹線や地下鉄の虜になり色々な所に付き合わされました。オリンピックではないですが、世界中の国旗や国の大きさに興味を示しています。今回はゲームアプリのマイクラフトで仮想の街造りをしたり、戦争ごっこ遊び等々私には理解できないことばかりです。朝から晩までパソコンの画面に夢中です。運動不足の為少々肥満気味で祖父としては少々気になります。何が面白いのかわからないのでカルチャーショックは大きいです。オリンピック開催前に帰国しましたが、今度帰って来る時はどんなことに興味を示しているのか楽しみです。昔から孫は「来てよし去ってよし」といいますがその通りだと痛感します。でも1か月間の出費は猛烈でした。「grand father」は大変です。

雇用環境雑感

山根 康男

令和3年4月1日、高齢者雇用安定法が施行されました。今までの法律は、事業主は希望者全員に対し65歳まで継続雇用制度を義務付けていましたが、今回の法改正で、65歳から70歳まで就業機会の確保を「努力義務とする」ことになりました。少子高齢化による労働人口減少に対応する社会の形成を目的としているようですが、私にはどうしても年金財源問題が脳裏に浮かびます。

さて、自社のことですが、この法律にはどう対応すべきか悩んでいます。現在60歳定年制で、正社員の最高齢は55歳。定年後は事務系か施設・設備の管理系の部署を65歳までお願いしようと考えていましたが、70歳までとなると想像できません。それと、年齢が上がると対象者の人数も増えてしまいます。考えると頭が痛くなってきます。

同一労働同一賃金、パート5年で希望により無期雇用転換、最低時給の引上げ、雇用関係法律はどんどん変わり、企業に対応を要求してきます。ゴールポストはまだ動くのでしょうか。